



6 Νοεμβρίου 2023

Εξοχότατο Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας
κ. Νίκο Χριστοδουλίδη

Έντιμο Υπουργό Εσωτερικών
κ. Κωνσταντίνο Ιωάννου,

**Ειδοποίηση για λήψη απεργιακών μέτρων - Αίτημα για μισθολογική Αναβάθμιση
Ωρομίσθιων Θηροφυλάκων**

Θέτουμε υπόψη σας ότι στις 3 Νοεμβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε Γενική Συνέλευση των εν θέματι εργαζομένων, υπαλλήλων της Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας και μελών της Παγκύπριας Συντεχνίας ΙΣΟΤΗΤΑ. Τα θέματα που απασχόλησαν τη Γ.Σ. ήταν όλα όσα αναφέρονται στη σταλείσα προς εσάς επιστολή μέσω του προέδρου της Κ.Δ. ημερ. 25 Απριλίου 2023. Παραθέτουμε σε εσάς τους προβληματισμούς και τα αισθήματα κατάφορης αδικίας όπως αυτά εκφράστηκαν από τα μέλη της συντεχνίας ΙΣΟΤΗΤΑ, η οποία και κατέχει τον μεγαλύτερο αριθμό μελών Ωρομίσθιων Θηροφυλάκων:

Διαπίστωσή μας είναι ότι το μόνο που έγινε αποδεκτό εκ μέρους του Υπουργείου Εσωτερικών είναι η εισήγησή μας για αλλαγή της επαγγελματικής ταυτοποίησης των εργαζομένων από Αγροπυροσβέστες σε Ωρομίσθιους Θηροφύλακες.

Για το δικαιότερο αίτημα μισθολογικής αναβάθμισης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το ιστορικό και η πραγματική εικόνα των Ωρομίσθιων, για τα οποία πιστεύουμε ότι δεν έχετε λάβει γνώση. Εμείς σας πιστώνουμε με καλή πίστη, όπως και τον Διευθυντή του Γραφείου του Υπουργού Εσωτερικών, αλλά και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, λόγω του ότι πρόσφατα έχετε αναλάβει τις θέσεις ύψιστης ευθύνης που κατέχετε. Επίσης, αντιλαμβανόμαστε τον υπέρμετρο καθημερινό φόρτο εργασιών σας. Θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Σήμερα υπάρχουν ωρομίσθιοι στην υπηρεσία οι οποίοι προσλήφθηκαν το 1993 ως εποχικοί και στη συνέχεια, αφού συμπλήρωσαν 30 μήνες, έγιναν αορίστου χρόνου. Παρόλο που ήταν αορίστου, η εργοδοτική πλευρά διέκοπτε την υπηρεσία τους κάθε χρόνο για 6 μήνες και τους επαναπροσλάμβανε για 26 συνεχή χρόνια, μέχρι το 2019, και πάντοτε στην 1η βαθμίδα της κλίμακας εργάτη Ε6.

Το 2004, αφού ενταχθήκαμε στην Ε.Ε., θα έπρεπε κατά την ευρωπαϊκή οδηγία 1999/70 όλοι οι συνάδελφοι που είχαν συμπληρώσει 30 μήνες να καταστούν μόνιμο προσωπικό, πράγμα το οποίο δεν έπραξε η τότε κυβέρνηση, κατά παράβαση της εν λόγω οδηγίας.

Το 2013 η κυβέρνηση αποφάσισε επιλεκτικά και παράνομα τον υποβιβασμό των τότε 138 αγροπυροσβεστών από την κλίμακα Ε6 σε Ε4 και επιπλέον μείωσε κατά 10% την Ε4, με αποτέλεσμα να απωλέσουν 31% του μισθού τους, ενώ οι υπόλοιποι 50 και πλέον χιλιάδες υπάλληλοι του κράτους υπέστησαν απώλεια μισθού μόνο 10%.

Το 2019 υποβάλαμε καταγγελία εκ μέρους των μελών της συντεχνίας ΙΣΟΤΗΤΑ προς το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προκειμένου να εξετάσει τις «Συμφωνίες Παροχής Υπηρεσιών» που υπέγραφαν κάθε χρόνο οι Αγροπυροσβέστες με το Υπουργείο Εσωτερικών και να αποφανθεί για τη νομιμότητά τους. Ακολούθως, λάβαμε απάντηση η οποία καθιστούσε παράνομη τη «Συμφωνία Παροχής Υπηρεσιών» και ιδιαίτερα όπου υπήρχε αναφορά του τύπου «Δεν δημιουργείται σχέση εργοδότη και εργοδοτούμενου μεταξύ Αγροπυροσβεστών και Κυβέρνησης». Το Τμήμα Κ.Α. αποφάνθηκε τελεσίδικα ότι όλοι οι Αγροπυροσβέστες ήταν υπάλληλοι του κράτους υπαγόμενοι στο Υπουργείο Εσωτερικών, και για όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Τον Δεκέμβριο του 2019 το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε τη μονιμοποίηση των Αγροπυροσβεστών από 1η Ιανουαρίου 2020, αναγνωρίζοντας έτσι το έτος 2019 ως έτος έκτακτης εργοδότησης για τους Αγροπυροσβέστες και παραγνωρίζοντας όλα τα προηγούμενα 25 χρόνια και τις παράνομες απώλειες εισοδημάτων και άλλων ωφελημάτων.

Σημειώνουμε ότι από τον Ιανουάριο του 2019 τα καθήκοντα των Αγροπυροσβεστών άλλαξαν κατ' ουσία και αναβαθμίστηκαν σε Θηροφύλακες, με κυριότερο πλέον καθήκον την πάταξη της λαθροθηρίας, γεγονός που αποδεικνύεται από τις χιλιάδες καταγγελίες και τα εκατομμύρια σε εξώδικα πρόστιμα που έχουν εισπραχθεί

Εξετάζοντας αναλυτικά και σε βάθος χρόνου όλα τα ανωτέρω, θα μπορέσετε να αντιληφθείτε ξεκάθαρα την αδικία, τις παράνομες διαδικασίες και τις αυθαίρετες πράξεις σε βάρος των Ωρομίσθιων Θηροφυλάκων, οι οποίοι έχουν υποστεί απώλειες δεκάδων χιλιάδων ευρώ και άλλων ωφελημάτων τα τελευταία 30 χρόνια. Θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι το 30% των εργαζομένων στην υπηρεσία αμείβονται στις κλίμακες Α2, Α5, Α7. Άρα έχουμε 70% εργαζόμενους που ασκούν ακριβώς ίδια δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα με το άλλο 30% με αποτέλεσμα την άνιση αμοιβή έναντι ίσης εργασίας.

Εμείς έχουμε σταθμίσει όλες τις παραμέτρους, τόσο ιστορικά όσο και μελλοντικά, προκειμένου να αποφανθούμε ποια θα πρέπει να είναι η δίκαιη αμοιβή των Ωρομίσθιων.

Έχουμε λάβει υπόψη:

1. Τα καθήκοντα των Ωρομίσθιων Ε κλίμακας.
2. Τα καθήκοντα Θηροφυλάκων Α κλίμακας.
3. Την επικινδυνότητα του επαγγέλματός μας (συνάδελφοι έχουν υποστεί ξυλοδαρμούς, καθημερινές απειλές για τους ίδιους και τις οικογένειές τους, βομβιστικές επιθέσεις, εμπρησμό των οχημάτων τους και δολιοφθορές σε περιουσιακά τους στοιχεία).
4. Τη μη αναγνώριση προϋπηρεσίας.

5. Τον παράνομο υποβιβασμό (2012-2015).
6. Τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων για 26 συνεχόμενα έτη.
7. Τις δεσμεύσεις του Προέδρου της Δημοκρατίας για δικαίωση και αναβάθμιση των χαμηλόμισθων.

Λυπούμαστε που ο Πρόεδρος της Κ.Δ. είχε κατά νου μόνο τους χαμηλόμισθους και όχι τους πολύ χαμηλόμισθους, όπως οι Ωρομίσθιοι Θηροφύλακες.

Έχουμε καταλήξει ομόφωνα κατά τη Γενική Συνέλευση ότι η ελάχιστη δικαίωση για τους Ωρομίσθιους Θηροφύλακες που έχουν μόνιμη θέση από το 2020, θα πρέπει να είναι η άμεση ανέλιξή τους στην 5η βαθμίδα της κλίμακας Ε7, ενώ σήμερα βρίσκονται στην 5η βαθμίδα της Ε6. Αναλογικά, το ίδιο θα πρέπει να ισχύσει και για τους μεταγενέστερα προσληφθέντες από το 2020.

Επίσης, θα πρέπει άμεσα να λάβουμε χρηματική αμοιβή για τις υπερωρίες και αργίες, όπως γίνεται σε όλες τις άλλες υπηρεσίες.

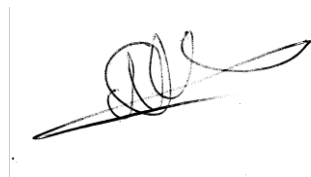
Τα οικονομικής φύσεως αιτήματά μας σε καμία περίπτωση δεν θα επιβαρύνουν τον φορολογούμενο πολίτη ή άλλα ταμεία του κράτους, καθώς προέρχονται από την εκτέλεση των καθηκόντων μας ως Θηροφυλάκων.

Κατά προσέγγιση έχουμε υπολογίσει περί τις 150.000 ευρώ το ετήσιο κόστος του αιτήματός μας, ενώ τα τελευταία 6 χρόνια κατά μέσο όρο εισέρχονται στο ταμείο θήρας περί τις 600.000 ευρώ ετησίως από εξώδικα πρόστιμα, τα οποία αντικατοπτρίζουν τον όγκο και την αποτελεσματικότητά μας στην πάταξη της λαθροθηρίας ως εργαζόμενοι.

Ευελπιστούμε ότι τα δίκαια αιτήματά μας θα γίνουν κατανοητά και αποδεκτά μέσα από θεσμοθετημένο διάλογο και αμοιβαία κατανόηση, προκειμένου να αποφευχθούν τα απεργιακά μέτρα τα οποία έχει αποφασίσει η Γενική Συνέλευση, με έναρξη την Κυριακή 19 Νοεμβρίου 2023.

Εν αναμονή της πρόσκλησής σας για διάλογο, παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,



Απόστολος Μούζουρας
Πρόεδρος Κλαδικού Ωρομίσθιων Θηροφυλάκων